

"Noi, riprese la Volpe, non lavoriamo per il vile interesse: noi lavoriamo unicamente per arricchire gli altri."

"Gli altri!" ripeté il Gatto.

"Che brave persone!" pensò dentro di sé Pinocchio



VOCI DAL (pro) FONDO

Notizie, fatti e misfatti sul **Fondo Pensioni del Gruppo SANPAOLO IMI** - N°1-18/06/2009

A cura dei consiglieri

Alessandro **CASAGRANDE** alessandro.casagrande@carive.it

FALCRI

Pier Giuseppe **MERLO** piergiuseppe.merlo@intesasanpaolo.com

CUB-SALLCA

Il giorno 12 giugno si è tenuta la prima riunione del nuovo Consiglio di Amministrazione del Fondo che ha visto per la prima volta la partecipazione dei consiglieri eletti nella lista FALCRI - CUB/SALLCA.

Qui di seguito Vi diamo notizia delle decisioni più rilevanti.

PERFORMANCE

Alla data del 29 maggio tutti i comparti denotavano un rendimento positivo sia in termini assoluti, sia in rapporto al benchmark (vedi tabella 1), ad eccezione del solo "Comparto Etico". Su questo particolare comparto sarà il caso di fare una seria riflessione: **può definirsi Etico un comparto che al 31/12/2008 investiva l'87% del proprio patrimonio in fondi Eurizon ?** Non sarebbe forse il caso di valutare attentamente questo conflitto d'interessi ?

Vi è inoltre da rilevare come il positivo andamento dei comparti sia sensibilmente influenzato dal rendimento degli investimenti extra-benchmark, i quali peraltro hanno contribuito in maniera negativa alle performance dell'anno scorso; per il futuro sarà opportuno garantire maggior stabilità.

Altro punto critico che la commissione Investimenti ed il CdA dovranno analizzare sarà quello dei costi complessivi (Total Expensive Ratio) gravanti sull'attivo di ciascun comparto: i Ter del comparto Monetario ed Etico sono percentualmente i più elevati, risultando addirittura maggiori di

un terzo rispetto a quelli dei comparti Prudenziale e Difensivo (vedi tabella 2).

COMMISSIONI

Sono state costituite due commissioni, entrambe consultive:

- **INVESTIMENTI** - Ha il compito di valutare l'asset allocation del Fondo, controllare e coordinare i diversi gestori finanziari dello stesso, formulare ogni utile proposta volta a migliorarne gli investimenti. La commissione si occuperà anche degli investimenti immobiliari che il Fondo detiene non in forma diretta, ma mediante fondi immobiliari od altri veicoli. Della commissione fa parte il consigliere MERLO.
- **AMMINISTRATIVA** - Si occuperà di riorganizzare e razionalizzare quest'area del Fondo, con particolare riferimento alle prestazioni, alle anticipazioni ed ai vari servizi offerti agli iscritti. Della commissione fa parte il consigliere CASAGRANDE.

I.S.G.S – “CONSORZIO”

Tra le previsioni dell'accordo con il quale è stato costituito il c.d. “Conorzio” (accordo che ricordiamo non è stato sottoscritto da FALCRI e CUB-SALLCA), vi è quella relativa al mantenimento della previdenza complementare per i lavoratori ceduti.

Purtroppo, in maniera del tutto inopinata, alcune sigle sindacali hanno asserito che il personale ceduto potesse richiedere, in questa occasione, il riscatto della propria posizione previdenziale.

Una più approfondita analisi del problema avrebbe consentito alle organizzazioni sindacali ed all'azienda una maggiore cautela nell'esprimersi con tanta sicurezza, dato che già nel 2004 l'autorità di vigilanza (Covip) si era pronunciata in maniera diametralmente opposta,

escludendo tassativamente tale possibilità.

La Covip è ora chiamata ad esprimersi nuovamente sulla questione e potrebbe verosimilmente confermare la propria originaria decisione.

Ad oggi risultano pervenute al Fondo 11 domande di riscatto: 11 colleghi che a causa di una “disinvolta” interpretazione sindacale-aziendale rischiano ora di veder frustrate legittime aspettative.

E' qui il caso di evidenziare come logica e buon senso richiedano per il futuro che i **pareri siano chiesti prima e non dopo aver assunto decisioni così importanti**; sarà nostro dovere vigilare e pretendere che il Fondo d'ora in poi si attivi in tal senso.

Tabella 1-Asset gestiti da Eurizon Capital Sgr in rapporto al patrimonio di ciascun comparto

ETICO	DIFENSIVO	PRUDENZIALE	EQUILIBRATO	AGGRESSIVO
87%	67%	32%	23%	21%

Tabella 2-Total Expensive Ratio (Costi complessivi in rapporto all'attivo netto di ciascun comparto)

MONETARIO	ETICO	AGGRESSIVO	EQUILIBRATO	PRUDENZIALE	DIFENSIVO	GARANTITO
0,38	0,36%	0,30%	0,26%	0,25%	0,24%	0,11%

I dati sono stati tratti dal Bilancio al 31 dicembre 2008.

Considerazioni finali

- Si è avuta la sensazione (si badi bene, solo una sensazione) che il Fondo Pensioni sia considerato dall'azienda alla stregua di una delle tante società di sua proprietà, all'interno del quale replicare le tipiche logiche aziendali: io decido cosa è giusto o sbagliato e gli organi del Fondo si devono conformare alle mie decisioni (ratificano). Se così fosse, ma lo escludiamo (per carità!), vorremmo fosse chiaro che troverà in noi sempre uno “stimolo” di confronto volto a far sentire una diversa campana.
- Altra riflessione che ci viene suggerita dal caso “Riscatti-ISGS”: il Fondo deve sì attenersi a quanto deciso dalle fonti istitutive (organizzazioni sindacali ed azienda), ma **sempre e solo nel rispetto delle leggi e normative in materia**, le quali non sono certo derogabili con dei semplici accordi “fatti-in-casa”.

Al Fondo devono interessare poco e punto le “*libere interpretazioni autentiche*” offerte dal sindacato di turno o dall'azienda, se ci sono dei dubbi ci sono le autorità competenti deputate a scioglierli.

Nominativi eletti nella lista

DELEGATI

BALZA Claudio

CIPOLLONE Laura

CONSIGLIERI

CASAGRANDE Alessandro

BERTARINI Massimo

FRANCESCON Giuseppe

CANTORE Luisa

STRUMIA Renato

CASSINO Paola

VERNERO Mauro F.

MERLO Pier Giuseppe